



Rakennamme yhdessä kestäväää huomista

OP Lounais-Suomen vastuullisuusohjelma

Mikä vastuullisuusohjelma?

- OP Ryhmän vastuullisuustyötä ohjaa vuonna 2022 päivitetty ryhmätasoinen vastuullisuusohjelma. Vastuullisuusohjelma ja sen linjaukset toteuttavat OP Ryhmän strategiaa ja ohjaavat osuuspankkien, liiketoimintojen ja osaamiskeskusten vastuullisuustyötä.
- OP Lounais-Suomen vastuullisuusohjelma päivitetään OP Ryhmän vastuullisuusohjelman pohjalta
- Vastuullisuusohjelma rakennetaan ESG:n (Environmental, Social ja Governance) kolmen osa-alueen mukaisesti. Se kattaa näin ympäristön, sosiaalisen vastuun ja hallintotapaan liittyvät keskeiset teemat.



Vastuullisuus on tekoja

An aerial photograph of a river meandering through a vast, dense forest. The sky is filled with heavy, grey clouds, suggesting an overcast day. The forest is a mix of green and dark green, with some bare trees visible. The river is a dark, winding line through the landscape, with some small islands and bends. The overall mood is serene and natural.

Vastuullisuus on kiinteä osa OP:n strategiaa ja kuuluu jokaisen OP:laisen arkeen, päätöksiin ja toimintaan. Vastuullisuustyötämme ohjaa vastuullisuusohjelma.

An aerial photograph of a river meandering through a vast, dense forest. The river is dark and flows from the upper left towards the lower right, forming a large loop. The forest is a mix of green and dark evergreen trees. The sky is filled with heavy, grey clouds, suggesting an overcast day. The text is overlaid in white, sans-serif font.

Osuuspankkien vastuullisuustyöstä
raportoidaan osana OP Ryhmän
kestävyysraportointia.

Lisäksi OP Lounais-Suomi viestii oman
vastuullisuustyönsä etenemisestä omille
sidosryhmilleen.

OP Lounais-Suomen vastuullisuusohjelma 2023

Rakennamme yhdessä kestäväää huomista



Ilmasto ja ympäristö

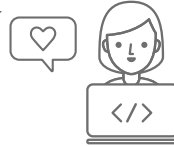
Tarjoamme asiakkaillemme kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita

Vähennämme luotto- ja sijoitussalkkujemme päästöjä

Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä

Edistämme kiertotaloutta omassa ja asiakkaidemme liiketoiminnassa

Edistämme luonnon hyvinvointia ja monimuotoisuutta



Ihmiset ja yhteisöt

Vahvistamme yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria

Edistämme paikallisyhteisöjemme hyvinvointia

Tuemme oman talouden hallintaa ja edistämme taloustaitoja

Autamme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan talousasioitaan

Tunnistamme toimintamme ihmisoikeusvaikutukset



Hyvä hallintotapa

Integroimme vastuullisuuden kaikkeen liiketoimintaamme ja sen riskinottoon

Hyödynnämme dataa ja tekoälyä vastuullisesti

Edellytämme kumppaniemme sitoutuvan hankinnan vastuullisuusperiaatteisiin

Lisäämme hallintomme monimuotoisuutta

Kehitämme henkilöstömme vastuullisuusosaamista

Ilmasto ja ympäristö



SDG:T



TAVOITE



MITTARI



RYHMÄ



Tarjoamme asiakkaillemme kestäviä rahoitus- ja sijoitustuotteita

Tuotevalikoima kattaa kestävät rahoitus- ja sijoitustuotteet

- › **Tavoite:** Kestävien rahoitustuotteiden osuus uusluotonannosta on 10% ja kestävien rahastojen osuus koko rahastopääomasta on 60% vuoden 2025 loppuun mennessä
- Toteuma:

- › Tavoite: 8 miljardia euroa v. 2025



Olemme hiilineutraali vuoteen 2025 mennessä

Oman toiminnan päästöjen osalta olemme vuonna 2025 hiilineutraali

- › **Tavoite:** Energiatehokkuuden parantaminen ja uusiutuvan energian käyttöaste: siirrymme lämmön, jäähdytyksen ja sähkön osalta 100% uusiutuvalla energialla tuotettuihin vaihtoehtoihin pankkiliiketoimintaan liittyvissä kiinteistöissä.
- Toteuma:
- › **Tavoite:** Scope 1 ja 2 -päästöt 0 vuonna 2025
- Toteuma:

- › Tavoite: 0 v. 2025



Vähennämme luotto- ja sijoitussalkkujemme päästöjä







- › Huomioimme asiakkaan kestävyysmieltymykset osana sijoitusneuvontaa.
- › Myymme aktiivisesti vihreitä lainoja.
- › Tuemme ja opastamme asiakkaiden siirtymistä kestävien vaihtoehtojen valintaan.
- › Keinovalikoima kattaa erilaisten kestävien sijoitus- ja rahoitustuotteiden lisäksi tavoitteita edistävien sijoituspäätösten tekemisen sekä aktiivisen keskustelun asiakkaidemme kanssa

- › Tavoite: Yritysluottosalkkujen ja hoidettujen rahastojen osalta hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä

Ihmiset ja yhteisöt

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
	Edistämme paikallisyhteisöjemme hyvinvointia	<p>Lisäämme lasten ja nuorten hyvinvointia ja tulevaisuudenuskoa sekä tuemme nuorten työllistymistä</p> <ul style="list-style-type: none">› Tavoite: OP Lounais-Suomen tukeman harrastustoiminnan kautta tavoitettujen lasten ja nuorten määrä, henkilömäärä pysyy nykytasolla lkm 200/ vuosi, tai kasvaa› Toteuma:› Tavoite: OP Lounais-Suomen tuella mahdollistetut kesätyöpaikat nuorille, lkm 30 /vuosi› Toteuma:	<ul style="list-style-type: none">› Tavoite: 200 000› Tavoite: 2000
	Tuemme oman talouden hallintaa ja edistämme taloustaitoja	<p>Edistämme taloustaitoja, jotta kaikilla olisi tasavertaiset mahdollisuudet huolehtia omasta taloudestaan</p> <ul style="list-style-type: none">› Tavoite: OP Lounais-Suomen ja pankin yhteistyökumppaneiden taloustaito-opastuksissa ja -hankkeissa kohdattujen lasten ja nuorten määrä, lkm 200 /vuosi› Toteuma:	<ul style="list-style-type: none">› Tavoite: 70 000
	Autamme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan talousasioitaan	<p>Tuemme erityistä tukea tarvitsevia asiakkaitamme hoitamaan raha- ja vakuutusasioitania itsenäisesti ja helposti erilaisin keinoin sekä edistämme asiakkaidemme digitaitoja</p> <ul style="list-style-type: none">› Tavoite: Kohdatut asiakkaat digitaito-opetuksissa, lkm 150 /vuosi› Toteuma:	<ul style="list-style-type: none">› Tavoite: 20 000

Ihmiset ja yhteisöt

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
 	Vahvistamme yhdenvertaista, osallistavaa ja monimuotoista kulttuuria	<p>Vahvistamme monimuotoisuutta työyhteisössämme</p> <ul style="list-style-type: none">> Tavoite: Sukupuolen edustus asiantuntijatehtävissä vähintään 40 % vuoteen 2025 mennessä> Tavoite: Henkilöstön kokemus johdon sitoutumisesta monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseen, henkilöstötutkimus 2025: > 4,0 <p>Kokemus rekrytoinneista ja urasiirtymistä on reilu ja kannustaa jatkuvaan kehittymiseen</p> <ul style="list-style-type: none">> Tavoite: Henkilöstön kokemus monimuotoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta urasiirtymissä ja rekrytoinneissa, henkilöstötutkimus 2025: > 4,0	<ul style="list-style-type: none">> Tavoite: väh. 40 %> Tavoite: > 4,0> Tavoite: > 4,0

Hyvä hallintotapa

 SDG:T	 TAVOITE	 MITTARI	 OP RYHMÄ
	Lisäämme hallintomme monimuotoisuutta	<p>OP Lounais-Suomen hallintoneuvoston ja hallituksen kokoonpanoissa varmistetaan OP Lounais-Suomen menestystä tukeva monimuotoisuus.</p> <ul style="list-style-type: none">› Tavoite: OP Lounais-Suomen hallintoneuvoston ja hallituksen kokoonpanoissa sukupuolet ovat edustettuina vähintään 40 % vuoteen 2025 mennessä› Toteuma:	› Tavoite: 40 %
	Kehitämme henkilöstömme ja hallintomme vastuullisuusosaamista	<p>Lisäämme hallintomme ja henkilöstömme vastuullisuusosaamista tarjoamalla ESG-koulutuksia</p> <ul style="list-style-type: none">› Tavoite: OP Lounais-Suomen henkilöstö ja hallinto suorittavat vastuullisuusohjelmaa koskevan koulutuksen vuoden 2023 aikana› Toteuma: xx % OP Lounais-Suomen henkilöstöstä suorittanut koulutuksen	› Tavoite: OP Ryhmän henkilöstö suorittaa vastuullisuusohjelmaa koskevan koulutuksen 2023 aikana